

Overzicht competenties en persoonskenmerken bij de 3D's

Bestaande functies	Nieuwe competenties	Persoonskenmerken
Welzijnswerkers	Kennis van nieuwe doelgroepen Op handen zitten, ander mobiliseren	Vertrouwen in zelfreddend vermogen van burger
Baliemedewerker	Doortastendheid, vraag achter vraag achterhalen Kennis sociale kaart Zorgzwaarte kunnen inschatten	Interesse in burger Mbo+
Beleidsmedewerkers	Verbinden op diverse niveaus Luisteren/overtuigen Maken beleidsstukken met in- en externe partners	Op pad willen gaan, ondernemingslust Moed te experimenteren Politieke sensitiviteit
Afdelingshoofd	Sturen op essentiële competenties Expliciete sturingsinformatie ophalen Koers bepalen vanuit feedback Sturen op eenduidigheid Benoemen en handelen	Vertrouwen/ruimte geven voor innovatie Stelling durven nemen Moed hiaten in systeem te benoemen HBO+ werk- en denkniveau Uitgangspunten uitdragen en voorleven
Controller	Sturing informatie vanuit praktijk ophalen Ruimte begroten voor innovatie en preventie Initiëren van nieuwe manier van begroten voor 3D Flexibel Proactief anticiperen Omgevingsbewust	Interesse voor praktijk Moed om iets onbekends te begroten Financieel geweten willen zijn van cultuurverandering Ondernemend Veranderingbereid
Wethouder	Lerende houding bevorderen	Interesse voor feedback uit praktijk Sterke betrokkenheid bij beleidskeuzes

Nieuwe functies

	Nieuwe competenties	Persoonskenmerken
Wijkteams	Kennis nieuwe doelgroepen Zelfredzaamheid van burger mobiliseren De-escaleren Vertrouwen winnen	Willen samen werken Experimenteren, risico durven nemen Burger aanspreken op wederkerigheid
Sociale teams	Zelfredzaamheid burger mobiliseren Vraaggericht werken Sturingsinfo verstrekken aan afdelingshoofd Flexibele houding: geen 9-5 mentaliteit Budgetbewustzijn	Willen samen werken Experimenteren, risico durven nemen Burger aanspreken op wederkerigheid HBO+ werk- en denkniveau
Teamleider, werkbegeleider	Praktijkgericht Sturen op gedragsverandering professionals Sturen op MGT info Eigen team kostenbewust maken Coachen op aanpak, niet inhoud Resultaatgericht, blik op burger Netwerk opbouwen tbv medewerkers Stimuleren lerende houding van m.w.ers	Voorbeeldgedrag geven Lerende houding hebben Willen loslaten en delegeren Medewerkers willen faciliteren en ondersteunen Open en onderzoekend
Regisseurs (in de vorm waarbij zij de intake doen)	Vertrouwen winnen van burger Resultaatgericht Kennis sociale kaart Doortastendheid Helicopterview hebben Onderscheid middel en doel Beleid uitdragen Kunnen netwerken Nieuwe kansen kunnen benutten Inzicht begeleidingstrajecten	Betrokkenheid Strengheid Alleen durven staan 'doorzettingsmacht' Brede interesse Kunnen loslaten Creatief oplossingen bedenken HBO+ werk- en denkniveau

**Financieel medewerker
(lid van sociaal team)**

Kritische houding
Genereren sturingsinformatie
Verbinden praktijk en zakelijke ruimte

Eenling durven zijn
Sociale en analytische kwaliteiten

**Contractbeheerder
(evt. bovenlokaal)**

Juridisch aanbesteden
Onderhandelen
Beheer ambulante begeleiding en PGB
Kennis sociale kaart
De vraag goed op papier krijgen
Politieke sensitiviteit

Zakelijke houding
Zwaargewicht in machtsverhoudingen
Affiniteit met werkveld voelen
Inlevingsvermogen

ALLEN

Weet hebben van elkaar
Lerende houding aannemen

Samen willen werken, willen verbinden
Fouten durven maken
Zelfkennis, grenzen eigen vermogen kennen