



Schouwburgdag, programma:

- Kadering door directie: organisatievisie en essentiële competenties;
- Uitleg vlootshouw en instrument, manier van invullen;
- Leidinggevenden vullen instrument individueel in
- Inleveren resultaten tot nu toe; tijdens lunch verwerken tot overzicht gehele organisatie
- Bespreken tussentijdse uitkomsten plenair (zonder namen)
- Per afdelings-MT bespreken hoe iedereen het heeft ingevuld, bijstellen van uitschieters
- Bespreken overzicht van aangepaste bestanden, plenair
- Afspraken over bedenktijd: leidinggevenden kunnen nog dingen aanpassen in komende week

Tijdsduur: 6-8 uur. Opbrengst: volledige schouw + voorbereiding HR gesprek + afstemming onderling